

Szczegółowa klauzula informacyjna

przetwarzanie danych osobowych w związku z nawiązaniem stosunku pracy oraz przebiegiem zatrudnienia w Powiatowym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Janowie Lubelskim

1. Administratorem Danych Osobowych jest Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Janowie Lubelskim, Adres: ul Jana Zamoyskiego 149, 23-300 Janów Lubelski, Kontakt: tel.: 15 8723811, e-mail: zaz.janow.lubelski@onet.pl
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Kontakt za pomocą e-mail: iod@rodokontakt.pl;
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu nawiązania stosunku pracy oraz w związku z przebiegiem zatrudnienia w Powiatowym Zakładzie Aktywności Zawodowej w Janowie Lubelskim
4. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest:
 - a. obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO)
 - b. niezbędność do wykonania umowy, którą stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit b) RODO)
5. Podane dane osobowe będą przechowywane (przetwarzane) przez okres wynikający z właściwych przepisów dziedzinowych i z uwagi na odpowiadającą danym kategorii archiwalną opisaną w jednolitym rzeczowym wykazie akt.
6. Administrator może przekazać Pani/Pana dane osobowe jedynie uprawnionym z mocy prawa instytucjom czy podmiotom i tylko w dopuszczalnym prawnie zakresie.
7. Osobom, których dane są przetwarzane przysługują następujące prawa względem ich danych osobowych:
 - a) do dostępu b) do sprostowania, c) do ograniczenia przetwarzania, d) do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych
8. Dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania.
9. Dane osobowe nie będą przetwarzane poza UE.
10. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wymaganym przepisami prawa jest obligatoryjne. Niepodanie danych osobowych wynikających z przepisów prawa może skutkować odmową nawiązania stosunku pracy, odmową przyznania świadczeń wynikających ze stosunku pracy lub rozwiązaniem stosunku pracy.

Podstawa prawna:

- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)
- Ustawa z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych
- Art. 22¹.§ 3 Ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 w sprawie dokumentacji pracowniczej